

PRESSEBACKGROUNDER

Über Hager Unternehmensberatung

Die Hager Unternehmensberatung wurde 1996 mit dem Ziel gegründet, bestehende Vorgehensweisen bei der Besetzung von Fach- und Führungskräften weiterzuentwickeln und zu verbessern. Auch heute noch verstehen wir bei unserer Arbeit Innovation als einen integrativen Prozess. Bei unserem umfassenden Leistungsportfolio rund um den Arbeitslebenszyklus, den **Employment Lifecycle Solutions®**, steht der Mensch im Mittelpunkt. Durch die Partnerschaft mit Horton International sind wir in der Lage, unser Portfolio der Employment Lifecycle Solutions® auch international anzubieten.

Durch die kontinuierliche Weiterentwicklung von Ansätzen und Methoden ist der **4i**Prozess® im Bereich der Platzierung entstanden. Dieser einmalige Prozessansatz am Markt ist das Ergebnis von über 20 Jahren Erfahrung bei der Besetzung hochwertiger Vakanzen bei unseren Mandanten.

Verbindlichkeit, Offenheit und Ehrlichkeit sowie das Akzeptieren und Respektieren der jeweiligen Standpunkte und Zielsetzungen unseres Gegenüber sind für die Mitarbeiter der Hager Unternehmensberatung ein Selbstverständnis.

Seit dem 1. April 2015 ist die Hager Unternehmensberatung Partner von Horton International und ist mit weltweit über 40 Niederlassungen in allen global wichtigen Wirtschaftsregionen präsent.

Die Hager Unternehmensberatung gehört zu den Top 15 Personalberatungen in der DACH Region und ist die Executive Search Beratung rund um das Thema Digitalisierung.

Employment Lifecycle Solutions®

Seit ihrer Gründung im Jahr 1996 verfolgt die Hager Unternehmensberatung das Ziel, bestehende Vorgehensweisen bei der Besetzung von Fach- und Führungskräften weiterzuentwickeln und zu verbessern. Daraus ist im Lauf der

PRESSEBACKGROUNDER

Jahre ein einzigartiges und umfassendes Leistungsportfolio rund um den Arbeitslebenszyklus entstanden: die Employment Lifecycle Solutions. Zu diesem integrativen Ansatz trägt jeder Unternehmensbereich zielgerichtet seine ganz spezielle Lösung bei.

- **Menschen an Bord holen:**

Der Unternehmensbereich **Platzierung** besetzt mittels Direktsuche seit über 20 Jahren Positionen auf Management- und Spezialistenebene. Mit dem einmaligen **4iProzess**[®] der Hager Unternehmensberatung finden unsere Experten die passgenauen Talente für die zu besetzenden Positionen. Kompetente Branchenteams kümmern sich mit langjähriger Erfahrung um folgende Sparten: Agribusiness & Distribution, Banking, Consumer Goods, Energy & Utility, Industry, IT Operations, IT Services, Life Science, Luxury Goods & Fashion, Network & Telecommunications, Professional Services Retail & E-Commerce, Software, Technology Solutions, Travel, Transport & Logistics

- Im Unternehmensbereich **Evaluierung** untersuchen die Experten der Hager Unternehmensberatung mit strukturierten, persönlichen Tiefeninterviews die individuellen Kompetenzen von ausgewählten Personen. In Ergänzung hierzu werden die Ergebnisse unserer Persönlichkeitsanalyse kombiniert, um ein umfassendes Profil aus Persönlichkeitsstruktur und vorhandenen Kompetenzen zu erhalten. Anhand der individuellen Profile können somit mögliche Eignung, vorhandene Potenziale ebenso wie Entwicklungsbereiche abgeleitet werden.
- Der Unternehmensbereich **Entwicklung** unterstützt die Menschen in Ihrem Unternehmen bei deren Weiterentwicklung. Dabei stehen die Förderung und das Trainieren der ergebnisorientierten Kommunikation mit anderen im Mittelpunkt. Bei der Planung und Durchführung berücksichtigen wir die Individualität der Teilnehmer ebenso wie die Zielsetzungen unserer Auftraggeber.
- Der Unternehmensbereich **Veränderung** bietet Managern und hoch qualifizierten Spezialisten Karriereberatung und Coaching in

PRESSEBACKGROUNDER

Veränderungsprozessen. Die Herausforderung liegt häufig darin, berufliche Neuorientierungen richtig zu terminieren und dadurch berufliche Chancen entsprechend der eigenen Karriereplanung zu ergreifen. Um berufliche Veränderungen positiv zu gestalten, sind Markt- und Menschenkenntnis ebenso von Nöten wie fundierte Erfahrung und eine strategische Vorgehensweise.

4iProzess®

- Mit dem **4iProzess®** stellen die Experten der Hager Unternehmensberatung sicher, dass die Vakanzen unserer Kunden passgenau besetzt werden. Dieser einmalige Prozessansatz am Markt ist das Ergebnis von mehr als 20 Jahren Erfahrung in der Besetzung unterschiedlichster Positionen und basiert auf intensiven Analysen in der Zusammenarbeit mit unseren Mandanten und Beratern.

Management-Team

Ralf Hager hat die Hager Unternehmensberatung im Jahr 1996 gegründet und leitet sie heute im Team mit zwei Geschäftsführerkollegen. Sein Personalberatungshandwerk hat er bereits während des Studiums in einem internationalen Beratungshaus von der Pike auf gelernt.

Martin Krill ist seit mehr als zehn Jahren für die Hager Unternehmensberatung tätig und wurde 2004 zum Geschäftsführer berufen. Seitdem treibt er die strategische Durchdringung der Technologiemarkte voran.

Andreas Wartenberg kam 2008 als Geschäftsführer zur Hager Unternehmensberatung. Seine Mission ist die Diversifizierung des Unternehmens, für die er rund 20 Jahre Erfahrung mit nationalen wie internationalen Teams mitbringt. Er verfügt über ein breites Erfahrungsspektrum im Bereich strategischer Entwicklung und Positionierung von Personalberatungen.

PRESSEBACKGROUNDER

Für Fragen und weitere Informationen stehen Ihnen gerne zur Verfügung:

Hager Unternehmensberatung GmbH

Angela Keuneke

Zur Charlottenburg 3

D-60437 Frankfurt

Telefon (069) 95092-0

Fax (069) 95092-111

angela.keuneke@hager-ub.de

www.hager-ub.de