

Weil uns Stabilität, Qualität und Kompetenz wichtig sind.



Das sind Sie:

Ihnen liegt der Umgang mit Menschen, Sie kennen das Executive Search Geschäft aus Ihrer früheren oder aktuellen Tätigkeit und in Ihrem beruflichen Alltag spielen Entwicklung und Coaching von Mitarbeitern eine wesentliche Rolle. Sie sind Profi in der Interviewführung zur Bewerberauswahl und verfügen über Erfahrung in einer Führungsverantwortung, einer Mentorenrolle oder einer Human Resources Funktion mit Fokus auf Recruiting und Personalentwicklung. Ihr Auftreten ist souverän und gewinnend. Sie haben einen hohen Leistungs- und Qualitätsanspruch, denken kreativ, um Lösungen zu finden, und was für Sie zählt sind Resultate und langfristig zufriedene Stakeholder.

HR Business Partner Talent & Development **Personalberatung**

Das werden Sie bei uns machen:

Sie verantworten unser Talent Management vom Employer Branding über die Gewinnung von Senior Hires, das Onboarding und diverse Skill-Trainings bis hin zur Entwicklung unserer High Potentials und Führungskräfte. Sie führen selbst Trainings- und Coaching-Workshops durch, steuern und engagieren externe Trainingsanbieter und entwickeln unser Trainingsportfolio kontinuierlich weiter. Ihr Aufgabenspektrum beinhaltet operative, konzeptionelle wie auch strategische Elemente und die Zusammenarbeit mit diversen internen Kollegen. Sie arbeiten komplett eigenverantwortlich und selbstständig. Zu unserer Geschäftsführung haben Sie einen engen Draht und bei unseren Business Unit Managern positionieren Sie sich als Trusted Advisor.

Das sind wir:

Knapp 100 einzigartige Persönlichkeiten, die nicht nur ergebnisorientiert arbeiten, sondern aus jedem Projekt ein positives Erleben für unsere Kunden und unsere Kandidaten machen. So schaffen wir Verbundenheit und Vertrauen! Wir sind im deutschsprachigen Raum eine etablierte Größe der Executive Search Branche und als Top-Personalberatung für Digitalisierung und IT ausgezeichnet. Als Partner von Horton International sind wir weltweit an 40 Standorten vertreten.

Interessiert?

Dann rufen Sie Susanne Sassenfeld an (069-950 92 0), um mehr zu erfahren. Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an recruiting@hager-ub.de. Wir melden uns zeitnah bei Ihnen zurück.

www.hager-ub.de